

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ และ ระยะเวลา แล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
๑.	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	๑.การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อใช้ดุลยพินิจให้ความเห็นชอบเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาตไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๒.การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อผลแห่งความรวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต			√		<p><u>มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจ</u></p> <p>๑.จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย เผยแพร่ ณ จุดบริการ</p> <p>๒.เปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชนไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดและเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง</p> <p><u>มาตรการลดความเสี่ยงการรับ-ให้สินบน</u></p> <p>๑.ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีผู้ร้องเรียนร้องทุกข์จากการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	กองคลัง/ กองช่าง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ และ ระยะเวลา แล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
๒.	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ	๑.เรียกรับสินบนเพื่อนำทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ประโยชน์เพื่อ บุคคลภายนอก เช่น นำรถทางราชการ ไปปรับส่งบุคคลภายนอก			√		มาตรการลดความเสี่ยงการรับ-ให้สินบน ๑.กำหนดมาตรการการลงโทษเมื่อกระทำผิด ๒.ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหาร ส่วนตำบลกระแซง ๓.ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เผยแพร่ ทางสื่อต่าง ๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง	ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีผู้ร้องเรียนร้อง ทุกข์จากการใช้ อำนาจตาม กฎหมาย/การ ให้บริการตาม ภารกิจ	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ และ ระยะเวลา แล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
๓.	การจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เรียกรับสินบนเพื่อกำหนดรายละเอียดของงาน (TOR)กำหนดคุณลักษณะ/คุณสมบัติ ลีкок สเปรกที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เสนอบางราย			√		<p><u>มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</u></p> <p>๑.ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒.การอบรมส่งเสริมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเน้นในส่วนผู้บริหารท้องถิ่นและข้าราชการที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยอาจมีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญหรือเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีผู้ร้องเรียนร้องทุกข์เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง/ กองช่าง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ และ ระยะเวลา แล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
๔.	การบริหารงานบุคคล	๑.เรียกรับสินบนเพื่อได้รับการบรรจุ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น/ครูผู้ดูแล เด็ก/ลูกจ้างชั่วคราว/ต่อสัญญาจ้าง ๒.การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ได้รับโอน/เปลี่ยนสายงาน/เลื่อน ตำแหน่ง			√		<u>มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจ</u> ๑.เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่ ชัดเจนและเป็นรูปธรรมในการปฏิบัติ ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การรับสมัคร พนักงานจ้างผ่านสื่อออนไลน์ต่าง ๆ ของ หน่วยงาน <u>มาตรการลดความเสี่ยงการรับ-ให้สินบน</u> ๑.ส่งเสริมมาตรการไม่รับสินบนมาใช้ใน หน่วยงานส่วนที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ไม่มีผู้ร้องเรียนร้อง ทุกข์เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล	สำนักปลัด ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘