



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

และแนวทางการนำผลการประเมินไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จัดทำโดย

คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

องค์ประกอบที่ ๑ : แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด

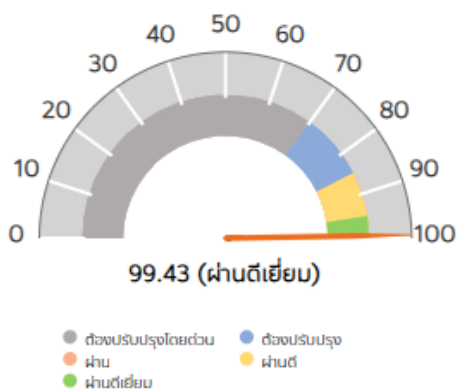


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

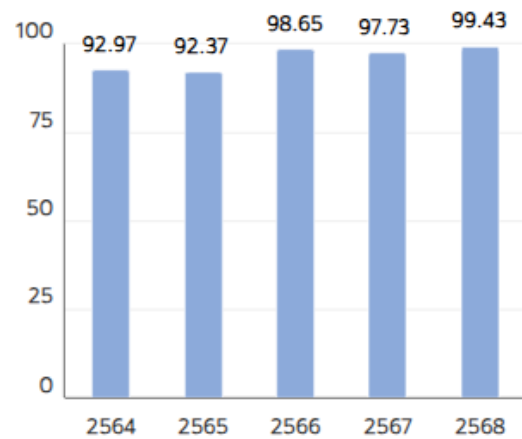
องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

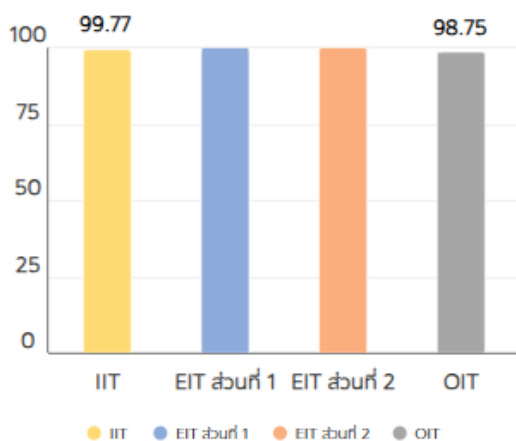
ผลการประเมินในภาพรวม



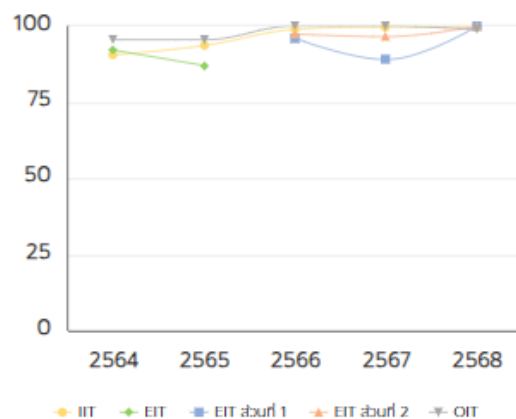
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

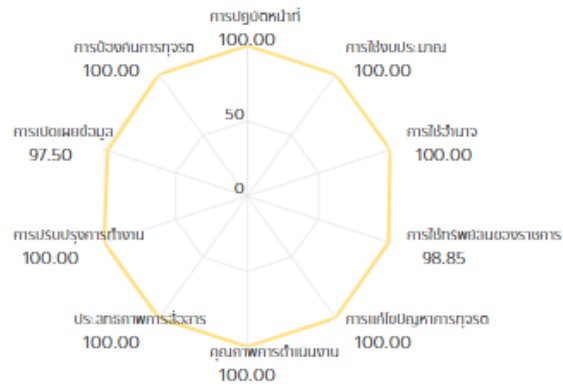


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



## สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันทุจริต	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.85
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

## ส่วนที่ ๑ ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ๑.๑ ผลคะแนนภาพรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวม ๙๙.๔๓ คะแนน อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม จากผลการประเมินย้อนหลังพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซงมีแนวโน้มผลคะแนนภาพรวมอยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๙.๔๓ คะแนน แต่เพิ่มจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้ ๙๗.๗๓ คะแนน จึงจำเป็นต้องนำผลการประเมินมาวิเคราะห์เชิงลึกเพื่อรักษาจุดแข็ง แก้ไขจุดอ่อน และพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และตอบสนองต่อประชาชนมากยิ่งขึ้น

## ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด

### ๒.๑ กลุ่มตัวชี้วัดที่ควรรักษามาตรฐาน

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงมากหรือเป็นจุดแข็งของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	คะแนน	การวิเคราะห์
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	เป็นจุดแข็งสำคัญของหน่วยงาน แสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร เป็นไปตามลำดับขั้นตอน มีความชัดเจนและเท่าเทียม
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐	เห็นได้ว่าการใช้งบประมาณของหน่วยงานบุคลากรมีการรับรู้ข้อมูลและสามารถตรวจสอบได้
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐	บุคลากรภายในมีการรับรู้ในเชิงบวกต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาในงานด้านบุคลากร
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	หน่วยงานมีแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับดี
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐	เห็นได้ว่าเป็นการสะท้อนคุณภาพการบริการของหน่วยงานที่บริการอย่างมีคุณภาพ เป็นธรรม และมีลำดับขั้นตอน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	เห็นได้ว่าหน่วยงานมีประสิทธิภาพในการสื่อสารแก่ประชาชนให้ได้รับรู้รับทราบข้อมูลด้านต่าง ๆ ได้อย่างดี
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐	เห็นได้ว่าหน่วยงานมีการรับฟังความคิดเห็นและนำข้อมูลที่ได้รับมาปรับปรุงการทำงานอย่างเหมาะสมและเป็นรูปธรรม
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	เห็นได้ว่าหน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริตที่ดี จึงควรรักษาคุณภาพ และติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง มีจุดแข็งด้านการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันการทุจริตโดยตัวชี้วัดด้านนี้ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จึงควรรักษามาตรฐานดังกล่าวให้ต่อเนื่องโดยเฉพาะการจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเข้าถึงง่าย และมีความเชื่อมโยงกันระหว่างแผน ผลการดำเนินงาน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และมาตรการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ควรกำหนดผู้รับผิดชอบรายหัวข้อ OIT และมีระบบตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่ทุกครั้ง

## ๒.๒ กลุ่มตัวชี้วัดที่ควรยกระดับ

ได้แก่ ตัวชี้วัดที่คะแนนอยู่ในระดับดี แต่ยังมีช่องว่างให้พัฒนา

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๘๕	การรับรู้รับทราบของบุคลากรบางส่วนที่ยังอาจยังไม่เข้าถึงแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ถูกต้องในการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐	หน่วยงานต้องเพิ่มการประชาสัมพันธ์เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การรับรู้รับทราบแก่ประชาชนในช่องทางต่าง ๆ ที่ชัดเจน ครบถ้วนมากขึ้น

ตัวชี้วัดกลุ่มนี้มีคะแนนอยู่ในระดับดี แต่ยังคงควรพัฒนาให้เกิดความชัดเจนและเป็นระบบมากขึ้น โดยเฉพาะการสื่อสารภายในเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน รวมถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรทุกระดับเห็นบทบาทของตนเองในการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ตามช่องทางของหน่วยงานให้มากยิ่งขึ้น

## ส่วนที่ ๓ มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์กร

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ที่สอดคล้อง	ขั้นตอนดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนน ๙๘.๘๕	มาตรการควบคุมและกำกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรอาจยังไม่รับรู้แนวปฏิบัติไม่ทั่วถึง	๑. ทบทวนระเบียบทรัพย์สิน ๒. จัดทำแบบฟอร์มขอใช้/ยืม/คืน ๓. ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ แบบฟอร์มต่าง ๆ ๔. เพิ่มการตรวจสอบรายไตรมาส	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กองคลัง / สำนักปลัด/ กองช่าง

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ที่สอดคล้อง	ขั้นตอนดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนน ๙๗.๕๐	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	คะแนนอยู่ในระดับดี แต่ควรพัฒนาปรับปรุงให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลขั้นตอนบริการและช่องทางสื่อสารของหน่วยงานได้สะดวกขึ้น	๑. ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. จัดทำคู่มือบริการแบบเข้าใจง่าย ๓. เพิ่มช่องทางออนไลน์ ๔. ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลก่อนเผยแพร่	ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙	กองคลัง / สำนักปลัด/ กองช่าง

\*\*\*\*\*