

ตารางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ ที่	นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.	นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) วิเคราะห์และกำหนดกรอบอัตรากำลังของบุคลากรให้เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กร ภารกิจ อำนาจหน้าที่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง พัฒนา และบริหารบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด - โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน - การบันทึกข้อมูลบุคลากร ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ					
								
								
๒.	นโยบายการสรรหาและคัดสรร	- ประกาศรับโอน ข้าราชการท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่นทดแทนตำแหน่งที่ว่าง - สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้จากรมส่งเสริม	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ					
								

ตารางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ ที่	นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓.	นโยบายด้านการบริหารผลการ ปฏิบัติราชการ	- ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติราชการ - รวบรวมแบบประเมินเสนอ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ปฏิบัติงานเพื่อประชุมกลั่นกรองผล การปฏิบัติงานและนำเข้า คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนอย่างเป็นธรรมตามผลการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ					ประเมิน ๒ ครั้ง /ปี
๔.	นโยบายด้านการบริหารพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	- โครงการองค์กรแห่งการเรียนรู้ เผยแพร่ความรู้ ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก อบต.กระแซง - ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมตาม โอกาส	ไม่ใช้ งบประมาณ					
			๔๔๗,๐๐๐					
๕.	นโยบายสวัสดิการและ ค่าตอบแทน	- โครงการ หน้บ้านนํ้าอยู่ ที่ทำงาน นํ้ามอง เพื่อสร้างสถานที่ทำงาน สะอาด ปลอดภัย แก่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ใช้บริการ - จัดสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ พนักงานครู พนักงานจ้าง เช่น สวัสดิการค่าเช่าบ้าน ค่า รักษาพยาบาล การศึกษาบุตร	ไม่ใช้ งบประมาณ					
			๑,๖๔๓,๐๐๐					

ตารางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ ที่	นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖.	นโยบายด้านการสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความ ผูกพันในองค์กร	- โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ - โครงการประกาศเจตนารมณ์ ป้องกันทุจริตคอร์ปชั่น - โครงการเสริมสร้างและป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ - โครงการจิตอาสา	๑๐,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ๕,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐		   			
๗.	นโยบายความก้าวหน้าในอาชีพ	- ประชาสัมพันธ์คู่มือเส้นทาง ความก้าวหน้า ในเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และ KM ของ อบต.กระแซง - ส่งครูเข้ารับการประเมิน ตำแหน่ง เพื่อนเลื่อนวิทยฐานะ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ					
๘.	นโยบายด้านการพัฒนาทักษะ ดิจิทัล และเทคโนโลยี	- เข้าร่วมอบรมการใช้งานโปรแกรม ต่างๆ	๒๐,๐๐๐					

ตารางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ ที่	นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๙.	นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัยใน การทำงาน	- จัดทำประกาศ เรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัยใน การทำงาน - ทำแบบสอบถามประเมินความพึง พอใจในสถานที่ทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ					
								

ตารางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

หลักสูตรการพัฒนา	วิธีดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๑.หลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ	๑.การปฐมนิเทศ ๒.การสอนงาน ๓.การฝึกอบรม ๔.การประชุม	๑.อบต.ดำเนินการ ๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ๓.สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๔.หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๒๕๖๘ -ก.ย.๒๕๖๙	☒ ตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ ☒ พนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐
๒.หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ	๑.การปฐมนิเทศ ๒.การสอนงาน ๓.การฝึกอบรม ๔.การประชุม	๑.อบต.ดำเนินการ ๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ๓.สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๔.หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๒๕๖๘ -ก.ย.๒๕๖๙	☒ พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่ง ☒ พนักงานครู อบต. ☒ พนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐
๓.หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะ	๑.การปฐมนิเทศ ๒.การสอนงาน ๓.การฝึกอบรม ๔.การประชุม	๑.อบต.ดำเนินการ ๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ๓.สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๔.หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๒๕๖๘ -ก.ย.๒๕๖๙	☒ พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่ง ☒ พนักงานครู อบต. ☒ พนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐
๔.หลักสูตรด้านการบริหาร	๑.การปฐมนิเทศ ๒.การสอนงาน ๓.การฝึกอบรม ๔.การประชุม	๑.อบต.ดำเนินการ ๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ๓.สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๔.หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๒๕๖๘ -ก.ย.๒๕๖๙	☒ พนักงานส่วนตำบลประเภทบริหารท้องถิ่น ☒ พนักงานส่วนตำบลประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐

ตารางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

หลักสูตรการพัฒนา	วิธีดำเนินการ	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
๕.หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑.การปฐมนิเทศ ๒.การสอนงาน ๓.การฝึกอบรม ๔.การประชุม	๑.อบต.ดำเนินการ ๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด ๓.สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ๔.หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ต.ค.๒๕๖๘ -ก.ย.๒๕๖๙	☒ พนักงานส่วนตำบลทุก ตำแหน่ง ☒ พนักงานครู อบต. ☒ พนักงานจ้าง ☒ ผู้บริหารและสมาชิก สภา	๓๐,๐๐๐
๖.โครงการเสริมสร้างและ พัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิก บุคลากร อบต. กระแซง	๑.ฝึกอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน	๑.อบต.ดำเนินการ	ต.ค.๒๕๖๘ -ก.ย.๒๕๖๙	☒ พนักงานส่วนตำบล ประเภทบริหารท้องถิ่น ☒ พนักงานส่วนตำบล ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ☒ ผู้บริหารและสมาชิก สภา	๑๐๐,๐๐๐