แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง
อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ยุทธศาสตร์และการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารสวนตำบลโดยเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักปลัด ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารภาครัฐด้วยการผลักดันและพัฒนาให้ภาคราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณธรรมปลอดทุจริต และเป็นข้าราชการที่สร้างและสิ่งเสริมนวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและเป็นที่เชื่อถือของประชาชนผู้รับบริการ โดยการปรับเปลี่ยน ระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคลขององคการบริหารสวนตำบลใหปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ ขั้นตอน ดำรงไวซึ่งคุณธรรม จริยธรรม เพื่อใหแตละสวนราชการที่อยูภายใต้การบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง ทั้ง ๔ ส่วนราชการ ได้รักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่งที่มีจิตสาธารณะอย่างเหมาะสม ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลกระแชงให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง ตลอดจนส่งเสริมให้นำศักยภาพ ของข้าราชการมาใช้ในการปฏิบัติงานในเกิดประโยชน์สูงสุด

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

"พัฒนาคน คนพัฒนาองค์กร องค์กรพัฒนาชุมชน ชุมชนพัฒนาชาติ"

๒. พันธกิจดานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทัศนคติ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมรวม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุข มีความสมดุลของชีวิตชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิต

๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหมในองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. คานิยม

"พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ให้เป็นคนดีเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน"

๔. เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสาย อาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกันโดยยึดหลักธรรมมาภิบาล

๔. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๕. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานองคการบริหารสวนตำบลกระแชง

การพัฒนาบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง แบบองค์รวม แนวทางการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง ด้วยหลักการ "สร้างความสุข" ให้กับบุคลากรสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง ไดแก่

๑) สุขกาย (Physical Well-being)
๒) สุขใจ (Emotional Well-being)
๓) สุขงาน (Intellectual Well – being)
๔) สุขสัมพันธ์(Social and Environmental Well –being)
๕) สุขเงิน (Financial Well–being)

รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง ครอบคลุมทุกมิติ รวมถึงเครื่องมือ อุปกรณ์ หลักสูตรการพัฒนา และกิจกรรมอื่นๆที่สนับสนุน ทั้งการเสริมสร้าง Mindset Skilset และ Ecosystem ที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับค่านิยม

ค่านิยมร่วม	กลยุทธ์
๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร	**กลยุทธ์ที่ ๑** พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน **กลยุทธ์ที่ ๒** ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน **กลยุทธ์ที่ ๓** ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรทุกระดับ
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี	**กลยุทธ์ที่ ๑** ส่งเสริมปลูกจิตสำนึก รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ **กลยุทธ์ที่ ๒** ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามระบบคุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้อง
๓. การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	**กลยุทธ์ที่ ๑** พัฒนาบุคลากร ให้ยอมรับการการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กรในอนาคต **กลยุทธ์ที่ ๒** การจัดการรายงานสารสนเทศอัตรากำลังคน (LHR) โดยปรับปรุงข้อมูลอัตรากำลังของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกระแชงทุกเดือน ให้เป็นปจจุบัน และจัดพิมพ์เพื่อประกอบการปฏิบัติงาน **กลยุทธ์ที่ ๓** การส่งเสริมให้ข้าราชการได้รับการฝึกอบรมและสัมมนาเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดการองค์ความรู้สำหรับข้าราชกาผ่านสื่อออนไลน์ (On line Knowledge) **กลยุทธ์ที่ ๔** การจัดเก็บแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อใหสอดคลองนโยบายที่ส่งเสริมให้ส่วนราชการเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ นอกจากนี้การจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวทำให้สามารถสืบค้นเอกสารได้อย่างรวดเร็วและสะดวก
๔. การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา	**กลยุทธ์ที่ ๑** การสับเปลี่ยนเวียนกำลังคนในการปฏิบัติงานและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานแทน **กลยุทธ์ที่ ๒** มีการปรับปรุงโครงสร้างของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง เพื่อบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับเป้าหมายของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลา/ปีที่ดำเนินการ			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑	**พัฒนากำลังคนและการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง**						
๑.๑	งานแผนอัตรากำลังและระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักงานองค์การ	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง/ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับบริบทขององค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง - การบริหารงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ขององคการบริหารส่วนตำบลตามแนวทางกฎระเบียบและประกาศของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล - การบริหารจัดการอัตรากำลังคนขององค การบริหารส่วนตำบลกระแชง เช่น การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการ เป็นต้น - การพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง - เช่น การให้บริการขอรับเอกสารผ่านระบบออนไลน์ การอบรมผ่านระบบออนไลน์	- ไม่ใช้งบประมาณ	←	—	—	→
๑.๒	งานสวัสดิการและการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	- จัดกิจกรรมการสร้างความสมดุลระหวางชีวิตกับการทำงาน เช่น กิจกรรมการ ทำบุญตักบาตรตามโอกาส กิจกรรมการออกกำลังกาย กิจกรรมเสริมสร้างกำลังใจในการทำงาน - จัดสวัสดิการให้แก่ข้าราชการและบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบล เช่น โบนัส	๑๐๐,๐๐๐.-	←	—	—	→

๑.๓	การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารอัตรากำลังคน มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานต่างๆ และนำข้อมูลบุคลลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ลงในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	- จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ครอบคลุมทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ลงในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)	- ไม่ใช้งบประมาณ	◄	─	─	►
๑.๔	การกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน	- จำทำคำสั่งแบ่งงานครบทุกส่วนราชการ และครบทุกคนในองค์กร	- ไม่ใช้งบประมาณ	◄	─	─	►
๒	**การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง**						
๒.๑	การเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะหลัก และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง เพื่อขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลในเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนา	- การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำหรับบุคลากร ของ อปท.ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และลักษณะงานที่รับผิดชอบ - การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำหรับผู้ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกระแชง - การอบรมสัมมนา “ตามหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” กรณีข้าราชการบรรจุใหม่	๑๕๐,๐๐๐.-	◄	─	─	►
๒.๒	การขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ไม่ใช้งบประมาณ			◄	►
		รวม	**๒๕๐,๐๐๐.-**				