

# รายงานผลการประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง  
อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง ประจำปี พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ...	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ/ภารกิจ...(ขั้นตอน/กิจกรรม)	ประเมินระดับความเสี่ยง				มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	การดำเนินการเพื่อการติดตามมาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลาแล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก				
1.	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558	1.การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อใช้ดุลยพินิจให้ความเห็นชอบเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาตไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน 2.การเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อผลแห่งความรวดเร็วในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต		√			1.มาตรการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการในการออกใบอนุญาต 2.ประกาศนโยบาย No Gift Policy และการสร้างวัฒนธรรมองค์การตามนโยบาย No Gift Policy	1.จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย เผยแพร่ ณ จุดบริการ 2.เปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชนไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดและเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง 3.ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง	จำนวนข้อร้องเรียนร้องทุกข์จากการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558	กองคลัง/ 30 กันยายน 2567

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง ประจำปี พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ...	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ/ภารกิจ...(ขั้นตอน/กิจกรรม)	ประเมินระดับความเสี่ยง				มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	การดำเนินการเพื่อการติดตามมาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลาแล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก				
2.	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	1.เรียกรับสินบนเพื่อนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์เพื่อบุคคลภายนอก เช่น นำรถทางราชการไปปรับส่งบุคคลภายนอก		√			1.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ 2.จัดทำแนวทางปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม 3.เปิดช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.กำหนดมาตรการการลงโทษเมื่อกระทำผิด 2.ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) แฝงแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง 3.ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง	จำนวนข้อร้องเรียนร้องทุกข์จากการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	กองช่าง/ 30 กันยายน 2567

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง ประจำปี พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ...	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จากการดำเนินโครงการ /ภารกิจ...(ขั้นตอน/กิจกรรม)	ประเมินระดับความเสี่ยง				มาตรการป้องกัน เพื่อไม่เกิดการทุจริต	การดำเนินการเพื่อการ จัดตามมาตรการ ป้องกันเพื่อไม่เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัดการจัดการ ความเสี่ยงการ ทุจริต	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลา แล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก				
3.	การจัดซื้อจัดจ้าง	1.เรียกรับสินบนเพื่อกำหนด รายละเอียดของงาน (TOR)กำหนด คุณลักษณะ/คุณสมบัติ ลี้อค สเปรค ที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เสนอบางราย		√			1.การนำมาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนรวม มา บังคับใช้ 2.แต่งตั้งคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง มีการแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ที่เชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน คำนึงถึง ความสามารถ ลักษณะ งานนั้น 3.มาตรการในการให้ ความรู้ความเข้าใจใน บทบาทหน้าที่กรรมการที่ ต้องปฏิบัติหน้าที่ ให้ถูกต้อง ตามระเบียบ	1.ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนรวม 2.การอบรมส่งเสริมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติเกี่ยวกับ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเน้นในส่วนผู้บริหาร ท้องถิ่นและข้าราชการที่ เกี่ยวข้องในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง โดยอาจมี การบูรณาการระหว่าง หน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญหรือเกี่ยวข้องใน เรื่องนั้น	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง หรือไม่มีเลย	กองคลัง/ 30 กันยายน 2567

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง ประจำปี พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ...	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จากการดำเนินโครงการ /ภารกิจ...(ขั้นตอน/กิจกรรม)	ประเมินระดับความเสี่ยง				มาตรการป้องกัน เพื่อไม่เกิดการทุจริต	การดำเนินการเพื่อการ จัดตามมาตรการ ป้องกันเพื่อไม่เกิดการ ทุจริต	ตัวชี้วัดการจัดการ ความเสี่ยงการ ทุจริต	ผู้รับผิดชอบ/ ระยะเวลา แล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก				
4.	การบริหารงานบุคคล	1.เรียกรับสินบนเพื่อได้รับการบรรจุ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น/ครูผู้ดูแล เด็ก/ลูกจ้างชั่วคราว/ต่อสัญญาจ้าง 2.การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ได้รับโอน/เปลี่ยนสายงาน/เลื่อน ตำแหน่ง		√			1.ประกาศเจตนากรณีไม่ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 2.มาตรการไม่รับสินบน	1.ส่งเสริมมาตรการไม่ รับสินบนมาใช้ใน หน่วยงานส่วนที่ เกี่ยวข้อง 2.เผยแพร่หลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลที่ ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ในการปฏิบัติ 3.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การรับ สมัครพนักงานจ้างผ่าน สื่อออนไลน์ต่าง ๆ ของ หน่วยงาน	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ การบริหารงาน บุคคลลดลง หรือไม่ มีเลย	สำนักปลัด/ 30 กันยายน 2567