

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง  
อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

ตามที่ได้วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือ ITA ปีงบประมาณ 2565 และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับค่าคะแนนให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ 2566 โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- สร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT	จัดประชุมสร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT เมื่อวันที่ ๓ ก.พ.๖๖ ณ โดมหลังที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง	-จัดกิจกรรมประชุม จำนวน 1 ครั้ง -บุคลากรภายในองค์กรที่เข้ากิจกรรมประชุมมีความรู้ความเข้าใจต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT มากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด อบต.กระแซง

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือให้แก่บุคคลภายนอก ผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์</li> <li>- เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล และช่องทางรับฟังความคิดเห็น ให้ประชาชนได้รับทราบมากขึ้น</li> <li>- เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล และช่องทางรับฟังความคิดเห็น ให้ประชาชนได้รับทราบมากขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-จัดประชุมคณะทำงาน ITA เมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๖ ถึงรูปแบบการจัดทำ info ให้มีความเข้าใจง่าย</li> <li>-จัดทำ info เพื่อเตรียมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-จัดกิจกรรมประชุมจำนวน 1 ครั้ง</li> <li>-คณะทำงาน ITA มีความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT) มากยิ่งขึ้น</li> <li>-จัดทำ info เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ</li> </ul>	<p>สำนักปลัด อบต.กระแซง</p>

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>-ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>-สร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)</p>	<p>-ประสานผู้รับจ้างทำเว็บไซต์ของหน่วยงานปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>-จัดประชุมสร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency:OIT) แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อช่วยกันประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดของหน่วยงาน</p>	<p>-เว็บไซต์หน่วยงานได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>-ประชาชนผู้รับบริการมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency : OIT) มากยิ่งขึ้น</p>	<p>สำนักปลัด อบต.กระแซง</p>
<p><b>ปัญหา/อุปสรรค :</b></p> <p>บุคลากรของหน่วยงานมีอัตรากำลังน้อยและยังขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA ในบางตัวชี้วัด ทำให้การมีส่วนร่วมยังทำได้ไม่เต็มที่ รวมถึงทางด้านเทคโนโลยีที่ต้องใช้งบประมาณสูงในการปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การบริการ หรืออำนวยความสะดวก ซึ่งหน่วยงานมีงบประมาณจำกัดในการบริหารงาน</p>			
<p><b>ข้อเสนอแนะ :</b></p> <p>ผู้รับผิดชอบวางแผนด้านงบประมาณให้เหมาะสมกับการพัฒนาปรับปรุงด้านเทคโนโลยีที่จะใช้อำนวยความสะดวกแก่ผู้มาใช้บริการ และจัดประชุม/อบรม ทำความเข้าใจให้แก่บุคลากรเรื่องการประเมิน ITA และเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในทุกภารกิจหรือกระบวนการประเมินอย่างต่อเนื่อง</p>			
<p>ผู้รายงาน : นางสาวสุภาพร ศุขมณี ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด : สำนักปลัด ว/ด/ป : 5 เมษายน 2567</p>			