

รายงานผลการประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง
อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง ประจำปี พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ...	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ/ภารกิจ...(ขั้นตอน/กิจกรรม)	ประเมินระดับความเสี่ยง				มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	การดำเนินการเพื่อการติดตามมาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลาแล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก				
1.	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558	การเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขออนุญาต บางรายไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด หรือการดำเนินการยื่นขออนุญาตมีการเรียกรับสินบน		√			1.องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซงให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการในการออกใบอนุญาตและระเบียบราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง 2.ประกาศนโยบาย No Gift Policy และการสร้างวัฒนธรรมองค์การตามนโยบาย No Gift Policy	1.จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมาย เผยแพร่ ณ จุดบริการ 2.เปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชนไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดและเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง 3.ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง	จำนวนข้อร้องเรียนร้องทุกข์จากการอนุมัติ อนุญาต	กองคลัง/ 30 กันยายน 2567

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง ประจำปี พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ...	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ/ภารกิจ...(ขั้นตอน/กิจกรรม)	ประเมินระดับความเสี่ยง				มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	การดำเนินการเพื่อการติดตามมาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลาแล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก				
2.	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อใช้อำนาจตามกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ญาติหรือพวกพ้อง การกีดกัน หรือการสร้างอุปสรรค		√			1.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ 2.จัดทำแนวทางปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม 3.เปิดช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	1.กำหนดมาตรการการลงโทษเมื่อกระทำผิด 2.ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง 3.ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง	จำนวนข้อร้องเรียนร้องทุกข์จากการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	กองช่าง/ 30 กันยายน 2567

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง ประจำปี พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ...	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ/ภารกิจ...(ขั้นตอน/กิจกรรม)	ประเมินระดับความเสี่ยง				มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	การดำเนินการเพื่อการติดตามมาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลาแล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก				
3.	การจัดซื้อจัดจ้าง	<p>1.ขั้นตอนการกำหนดรายละเอียดของงาน (TOR)กำหนดคุณลักษณะ/คุณสมบัติที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เสนอบางรายลือคสปรก และกำหนดราคากลางสูงเกินจริง/ราคาจัดซื้อจัดจ้างที่สูงเกินจริง</p> <p>2.ขั้นตอนการดำเนินการจัดหาพัสดุ/การสรรหาผู้ว่าจ้างโดยมีการฮั้วประมูลงาน/กีดกันการเสนอราคาอย่างไม่เป็นธรรม/การสมยอมในการเสนอราคา</p>		√			<p>1.การนำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม มาบังคับใช้</p> <p>2.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน คำนึงถึงความสามารถ ลักษณะงานนั้น</p> <p>3.มาตรการในการให้ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่กรรมการที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ตามระเบียบ</p>	<p>1.ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>2.การอบรมส่งเสริมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเน้นในส่วนผู้บริหารท้องถิ่นและข้าราชการที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยอาจมีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญหรือเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น</p>	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง หรือไม่มีเลย	กองคลัง/ 30 กันยายน 2567

แบบรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง ประจำปี พ.ศ. 2567

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ภารกิจ...	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ/ภารกิจ...(ขั้นตอน/กิจกรรม)	ประเมินระดับความเสี่ยง				มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	การดำเนินการเพื่อการติดตามมาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัดการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ/ระยะเวลาแล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก				
4.	การบริหารงานบุคคล	1.เรียกรับสินบนเพื่อได้รับการบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น/ครูผู้ดูแลเด็ก/ลูกจ้างชั่วคราว/ต่อสัญญาจ้าง 2.การเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการได้รับโอน/เปลี่ยนสายงาน/เลื่อนตำแหน่ง 3.ละเว้นหรือการลงโทษทางวินัยโดยมิชอบ/กลั่นแกล้ง เช่น ไม่ลงนามในคำสั่ง ออกคำสั่งให้โยกย้ายโดยไม่เป็นธรรม		√			1.ประกาศเจตนาารมณไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 2.มาตรการไม่รับสินบน	1.ส่งเสริมมาตรการไม่รับสินบนมาใช้ในหน่วยงานส่วนที่เกี่ยวข้อง 2.เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมในการปฏิบัติ 3.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การรับสมัครพนักงานจ้างผ่านสื่อออนไลน์ต่าง ๆ ของหน่วยงาน	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลง หรือไม่มีเลย	สำนักปลัด/ 30 กันยายน 2567