

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	๑.รายงาน ตำแหน่งสายผู้บริหารว่าง - ขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานส่วนตำบล สายผู้บริหาร ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	องค์การบริหารส่วนตำบล กระแซง บรรจุและแต่งตั้ง บุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ซึ่งมาจาก บัญชีการสอบคัดเลือก และคัดเลือกจาก คณะอนุกรรมการสรร หาพนักงานส่วนตำบล (บัญชีจากส่วนกลาง) และ การรับโอน(ย้าย)
	๒.ประกาศรับโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบล - ประชาสัมพันธ์การรับโอน/ย้ายพนักงานส่วนตำบล เว็บไซต์ อบต.กระแซง และไลน์กลุ่มบริหารงานบุคคล	รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๒ ตำแหน่ง ๑.นักพัฒนาชุมชน ปก. ๒.เจ้าพนักงานพัสดุ ปง.	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.ประกาศสรรหาพนักงานจ้าง -ประกาศสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	บรรจุ พนักงานจ้างภารกิจ ๑ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ๒ ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ	ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน ข้าราชการ ครู และพนักงานจ้าง มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานก่อนเริ่มการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินได้ประกาศยกย่องผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร	๑.ออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปร่วมประชุมอบรม ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	มีจำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ที่ระบุไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๑๒ ตำแหน่ง เข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ คน	๒๗,๙๐๐.-	รายละเอียด แนบท้ายตาราง
๕.สวัสดิการและค่าตอบแทน	๑.โครงการสถานที่น่านอยู่ น่านทำงาน	สถานที่ทำงานสะอาดปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.การจัดสวัสดิการต่างๆ ให้แก่พนักงาน ครู และพนักงานจ้าง	มีการดูแล ด้านสวัสดิการต่างๆ เช่น การรักษาพยาบาล การลา การเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าการศึกษาบุตร เงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามสิทธิ	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๖.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการสร้าง ความผูกพันในองค์กร	๑.กิจกรรมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	มีการดำเนินงานตามแผน โดย สรุปรายงานผลการ ดำเนินการแผนการส่งเสริม วินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑. แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และ สมาชิกสภาท้องถิ่น ให้ บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ	สมาชิกสภา ผู้บริหาร ท้องถิ่น ข้าราชการ รับทราบการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	
๗.ด้านเทคโนโลยีและการ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๑.มีการรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบไลน์	บุคลากรได้รับทราบข่าวสาร และผลการดำเนินงานต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.การบันทึกข้อมูลระบบบุคลากรท้องถิ่น	หน่วยงาน ดำเนินการ ปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น กำหนด ทุกระยะ แล้วเสร็จตามที่ กำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.การประชุม อบรม ผ่านระบบ Zoom	มีความรู้ และความเข้าใจ การทำงานมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๘.ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	โครงการสถานที่ทำงาน น่ายู่ น่ายทำงาน	สถานที่ทำงานสะอาด ปลอดภัย มีการให้บริการที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

รายงานผลการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	หัวข้ออบรม/สัมมนา	วัน เวลา สถานที่	จัดโดย	งบประมาณ
๑	นายการุณ พิริยาน ตำแหน่ง ปลัดอบต.	กระบวนการด้านสิทธิมนุษยชน สำหรับท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และประชาชน	๗- ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โรงแรมเดอะควาลิ รีสอร์ท จ. พระนครศรีอยุธยา	กรมคุ้มครองสิทธิและ เสรีภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.	นายสุริยงค์ ขยันตรวจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	กระบวนการด้านสิทธิมนุษยชน สำหรับท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และประชาชน	๗- ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ โรงแรมเดอะควาลิ รีสอร์ท จ. พระนครศรีอยุธยา	กรมคุ้มครองสิทธิและ เสรีภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๓.	นายสืบพงศ์ ดอนมุงคุณ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด	การดำรงชีวิตแนวใหม่ตามแนวทางขับเคลื่อน โมเดลเศรษฐกิจใหม่สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ โรงแรมกรุงศรีรีเวอร์ จ. พระนครศรีอยุธยา	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ
๔.	นางสุพัฒตรา เจริญฤทธิ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	การดำรงชีวิตแนวใหม่ตามแนวทางขับเคลื่อน โมเดลเศรษฐกิจใหม่สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ โรงแรมกรุงศรีรีเวอร์ จ. พระนครศรีอยุธยา	สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ
๕.	นางกมลรัตน์ วุฒิเดช ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฐมนิเทศข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๑๙ – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑๔,๔๐๐.-
๖	นางวิลาวรรณ เสนดี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการ ประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น รุ่นที่ ๒	๒๗ – ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖ โรงแรมกรุงศรีรีเวอร์ จ. พระนครศรีอยุธยา	มหาวิทยาลัยทักษิณ	๔,๒๐๐.-
๗.	นางทัศนา เอื้ออวยชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX Online) รุ่นที่ ๒๙	๒๖ กุมภาพันธ์ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โรงแรมรีเวอร์ไซด์	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	๕,๔๐๐.-

รายงานผลการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)

องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หัวข้ออบรม/สัมมนา	วัน เวลา สถานที่	จัดโดย	งบประมาณ
๘.	นางสาวสุภาพร สุขมณี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ออนไลน์	กระทรวงมหาดไทย	ไม่ใช้งบประมาณ
๙.	นางสาวสุภาพร สุขมณี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมาย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๓ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๓,๙๐๐.-
๑๐.	นางสาวสุภาพร สุขมณี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การบริหารและจัดการซื้อร้องเรียน Tarffy Fondue	๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ออนไลน์	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๑.	นางวิลาวรรณ เสนดี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	การลดใช้พลังงานในภาครัฐ	๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ศาลากลาง จ.พระนครศรีอยุธยา	สำนักงานพลังงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๑.	นางอินธิรา สุโพธิ์ ตำแหน่ง ครู	การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อบต.กระแซง	อบต.กระแซง	ไม่ใช้งบประมาณ
๑๒	นางพัชรา สุโพธิ์ ตำแหน่ง ครู	การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อบต.กระแซง	อบต.กระแซง	คชจ.รวมอยู่ในการดำเนินโครงการแล้ว
๑๓.	นายการุณ พิริยานน ตำแหน่ง ปลัดอบต.	การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อบต.กระแซง	อบต.กระแซง	
๑๔.	นายสุริยงค์ ขยันตรวจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อบต.กระแซง	อบต.กระแซง	

รายงานผลการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก)
องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หัวข้ออบรม/สัมมนา	วัน เวลา สถานที่	จัดโดย	งบประมาณ
๑๕.	นายสืบพงศ์ ดอนมุงคุณ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด	การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อบต.กระแซง	อบต.กระแซง	
๑๖.	นางสุพัตรา เจริญฤทธิ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อบต.กระแซง	อบต.กระแซง	
๑๗.	นายสุวัฒน์ โฉมแพ ตำแหน่ง นายช่างโยธา	การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อบต.กระแซง	อบต.กระแซง	
๑๘.	นางกมลรัตน์ วุฒิเดช ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อบต.กระแซง	อบต.กระแซง	
๑๙.	นางทัศนา เอื้ออวยชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อบต.กระแซง	อบต.กระแซง	

สรุป

มีจำนวนข้าราชการที่เข้ารับการอบรม อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี ที่ระบุไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร

จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๑๒ ตำแหน่ง

ส่งเข้ารับการอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ คน

$$= \frac{๑๑ \times ๑๐๐}{๑๒}$$

$$= ๙๒.๓ \%$$