

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**



**องค์การบริหารส่วนตำบลกระบะแซง
อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

1. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. 2565



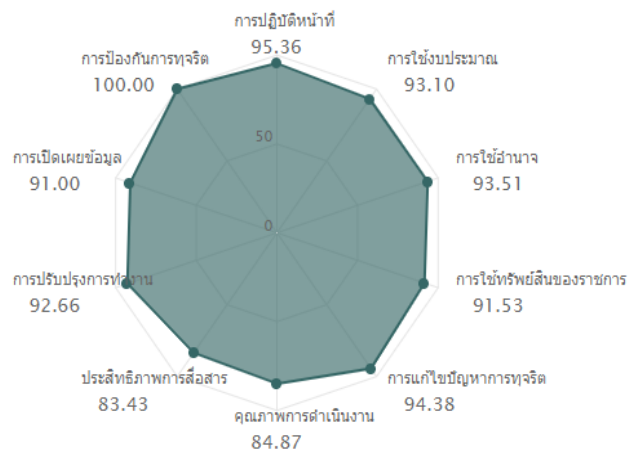
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง

92.37 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติงานที่	95.36
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.38
4	การใช้อำนาจ	93.51
5	การใช้งบประมาณ	93.10
6	การปรับปรุงการทำงาน	92.66
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.53
8	การเปิดเผยข้อมูล	91.00
9	คุณภาพการดำเนินงาน	84.87
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.43

คะแนนสูงสุด 100.0 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 83.43 คะแนน

วิเคราะห์ผลคะแนน ปี 65

IIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก 93.58 คะแนน
คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน	
บุคลากรส่วนใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง มีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่โปร่งใสและการมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานโดยผลประเมินยังชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานค่อนข้างให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคลและบุคลากรในหน่วยงานส่วนใหญ่ไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ รวมไปถึงการใช้จ่ายงบประมาณ มีกระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่าง ตรงไปตรงมา	
EIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก 86.98 คะแนน
คะแนนลดลงจากปีก่อน ต้องปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง	
คะแนน EIT องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง พบว่ามีจุดอ่อนหรือข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วนหลายประเด็น โดยต้องปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นกว่าเดิม เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการเกิดความสะดวก ปรับปรุงช่องทางประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและเข้าถึงประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างชัดเจน และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น	
OIT	คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก 95.5 คะแนน
คะแนนเท่ากับปีก่อน	
คะแนน OIT มีคะแนนเท่ากับปีก่อนซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซงได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการเรื่องการเปิดเผยข้อมูลซึ่งมุ่งให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน แต่อย่างไรก็ตามยังคงต้องมีการดำเนินการที่จะต้องดำเนินการเพื่อไม่ให้เกิดความผิดพลาดและพัฒนาการการดำเนินงานในปีถัดไป	

ผลคะแนนตามตัวชี้วัดในปี 2565 และมาตรการที่จะใช้ในปี 2566

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	คะแนนปี65	มาตรการที่จะใช้ปี66
1	การปฏิบัติหน้าที่	95.36	พัฒนาให้ดีขึ้น
2	การใช้งบประมาณ	93.10	พัฒนาให้ดีขึ้น
3	การใช้อำนาจ	93.51	พัฒนาให้ดีขึ้น
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.53	พัฒนาให้ดีขึ้น
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.38	พัฒนาให้ดีขึ้น
6	คุณภาพการดำเนินงาน	84.87	ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.43	ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	92.66	พัฒนาให้ดีขึ้น
9	การเปิดเผยข้อมูล	91.00	พัฒนาให้ดีขึ้น
10	การป้องกันการทุจริต	100.00	รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น
คะแนนรวม		92.37	

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า 85 = ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน, คะแนน 85 – 99 = พัฒนาให้ดีขึ้น , คะแนน 100 = รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น

2. รายละเอียดการวิเคราะห์รายตัวชี้วัดพร้อมมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง ได้รับทราบรายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2565 และมาตรการ/แนวทาง ที่จะดำเนินการในปี 2566 สรุปได้ดังนี้

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ถึงแม้ว่า คะแนนจะได้ 100 คะแนนเต็มในส่วนของ IIT แต่ยังคงต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อรักษาระดับคะแนนให้ได้ไว้ รองรับการมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่มีรายละเอียดเพิ่มขึ้นในปีต่อไป

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	95.36	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน - บุคคลกรยังขาดความเข้าใจในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ - บุคลากรยังขาดความเข้าใจในเรื่องระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	- สร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้ตระหนักเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง (Internal Integrity and transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. 66	รายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	93.10						
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	93.51						
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.53						
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.38						

- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	84.87	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน - ประชาสัมพันธ์คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานให้บุคคลภายนอกทราบ	- เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องราวเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. 66	รายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.43	เพื่อให้ทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจของหน่วยงาน	- ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือให้แก่บุคคลภายนอกผ่านทางเครือข่ายออนไลน์ หรือ	- จัดทำ info เผยแพร่			
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	92.66	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - การเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ให้สะดวก ชัดเจน เข้าถึงง่าย	ประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ - เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล และช่องทางรับฟังความ	ช่องทางการติดต่อ และช่องทางรับฟังความคิดเห็น เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ให้เห็นชัดเจนมากขึ้น			

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่ จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้ว เสร็จ	แนวทางการ กำกับติดตาม
		- สร้างการมีส่วนร่วมให้ ประชาชนและ บุคคลภายนอก เข้ามา มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	คิดเห็น ให้ประชาชนได้รับ ทราบมากขึ้น				

- 3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่ดีเยี่ยม แต่ยังคงต้องมีการพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อรักษาระดับคะแนนให้ไว้ รองรับการมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่มีรายละเอียดเพิ่มขึ้นในปีต่อไป

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	91.00	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - พนักงานบางส่วนยังขาดความเข้าใจในบางตัวชี้วัด - บางหน่วยงานยังขาดความเข้าใจในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์	-ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน - สร้างความรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดประชุม/อบรมสร้างความรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency: OIT)	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. 66	รายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100.00						