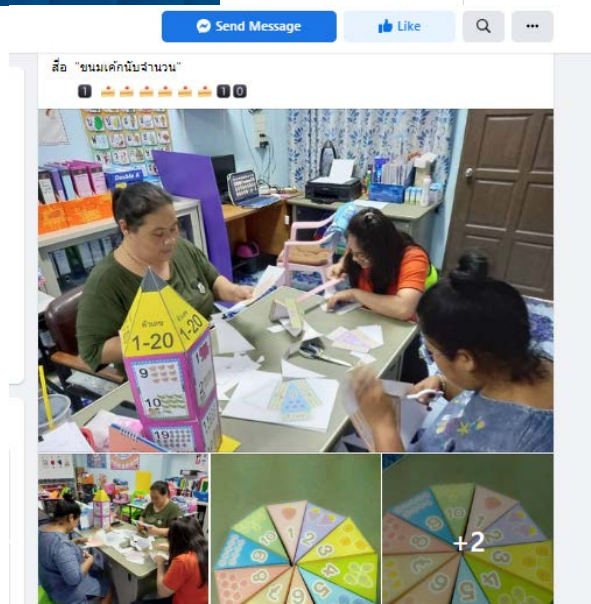
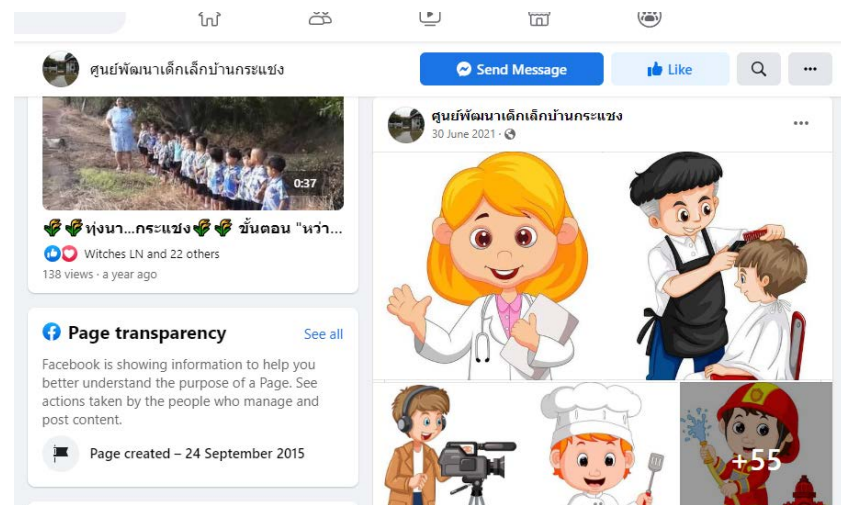


ผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ๒๕๖๕

[illegible]

## เอกสารที่ใช้สำหรับประกอบการเสนอการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเพื่อเสนอหน่วยงานตรวจสอบ

- เด็กปฐมวัยมีพัฒนาการในด้านต่าง ๆ มากขึ้น ร้อยละ ๘๐
- มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ เฟสบุ๊ค เว็บไซต์ ไลน์



ผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ๒๕๖๕

| แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) : กระบวนการจัดการความรู้ (KM Process)                                                                                                            |                                                                                    |                                                                                 |                    |                                                                                                                                             |                                                                                                                   |                                     |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------|
| องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง                                                                                                                                                           |                                                                                    |                                                                                 |                    |                                                                                                                                             |                                                                                                                   |                                     |          |
| เป้าหมาย KM ( Desired State ) : ๒. สนับสนุนการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน หรือการสร้าง รวบรวม แลกเปลี่ยนและถ่ายทอดความรู้เพื่อประโยชน์ต่อการนำมาใช้ซ้ำ ต่อยอด หรือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน |                                                                                    |                                                                                 |                    |                                                                                                                                             |                                                                                                                   |                                     |          |
| หน่วยที่วัดผลได้เป็นรูปธรรม : ๑. จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง / ๑ปี งบประมาณ                                                                                              |                                                                                    |                                                                                 |                    |                                                                                                                                             |                                                                                                                   |                                     |          |
| ๒. จัดทำรายงานผลการฝึกอบรมหลังการฝึกอบรม                                                                                                                                              |                                                                                    |                                                                                 |                    |                                                                                                                                             |                                                                                                                   |                                     |          |
| ลำดับ                                                                                                                                                                                 | กิจกรรม                                                                            | วิธีการสู่ความสำเร็จ                                                            | ระยะเวลา           | ตัวชี้วัด KPI                                                                                                                               | เป้าหมาย                                                                                                          | ผู้รับผิดชอบ                        | หมายเหตุ |
| ๑                                                                                                                                                                                     | การดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน(โดยพิจารณาจากองค์ความรู้ที่ส่งเสริมการปฏิบัติงาน | ๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน<br>๒. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน | ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย. ๒๕๖๕ | -ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือ หรือองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง/๑ปี งบประมาณ และเผยแพร่ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ | -คู่มือการปฏิบัติงาน หรือองค์ความรู้ที่พัฒนาการปฏิบัติงาน หรือคุณภาพชีวิตของบุคลากรอย่างน้อย ๑ เรื่อง/๑ปีงบประมาณ | คณะกรรมการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร |          |

เอกสารที่ใช้สำหรับประกอบการเสนอการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเพื่อเสนอหน่วยงานตรวจสอบ

- คู่มือขั้นตอนการให้บริการ/องค์ความรู้ที่ส่งเสริมการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ เรื่อง ๑ ปิงประมาณ



ผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ๒๕๖๕

| แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) : กระบวนการจัดการความรู้ (KM Process)                                                                                                                                                                   |                                                                                                   |                                                                                                                                                                 |                       |                                                             |                                                                                         |                                                 |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------|
| องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                   |                                                                                                                                                                 |                       |                                                             |                                                                                         |                                                 |          |
| เป้าหมาย KM ( Desired State ) : ๓. การสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด อบต.กระแซง ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านต่างๆ มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน/กิจกรรมของ อบต.อย่างเข้มแข็งและต่อเนื่อง และมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้แก่เพื่อนร่วมงาน |                                                                                                   |                                                                                                                                                                 |                       |                                                             |                                                                                         |                                                 |          |
| หน่วยที่วัดผลได้เป็นรูปธรรม : การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาตามสายงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัด อบต.กระแซง                                                                                                         |                                                                                                   |                                                                                                                                                                 |                       |                                                             |                                                                                         |                                                 |          |
| ลำดับ                                                                                                                                                                                                                                        | กิจกรรม                                                                                           | วิธีการสู่ความสำเร็จ                                                                                                                                            | ระยะเวลา              | ตัวชี้วัด KPI                                               | เป้าหมาย                                                                                | ผู้รับผิดชอบ                                    | หมายเหตุ |
| ๑                                                                                                                                                                                                                                            | การสร้างและแสวงหาความรู้<br>-ภายใน อบต.<br>-ภายนอก อบต.<br>การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ<br>การพัฒนา | จัดหรือส่งอบรม/สัมมนา/<br>ศึกษาดูงาน ตรงตามสาย<br>งานและครบถ้วน<br>-การรายงานผลการ<br>ฝึกอบรม<br>-การจัดทำองค์ความรู้ที่เกิด<br>จากการพัฒนานำมาจัดทำ<br>เป็น KM | ต.ค.๒๕๖๔-ก.ย.<br>๒๕๖๕ | จำนวนบุคลากรที่ได้รับ<br>การอบรม/สัมมนา/<br>ศึกษาดูงานของตน | บุคลากรได้รับการ<br>อบรม/สัมมนา/ศึกษาดู<br>งาน/ ไม่น้อยกว่าร้อยละ<br>๘๐ของสายงานทั้งหมด | คณะกรรมการ<br>จัดการองค์<br>ความรู้ใน<br>องค์กร |          |



### เอกสารที่ใช้สำหรับประกอบการเสนอการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเพื่อเสนอหน่วยงานตรวจสอบ

- บุคลากรได้รับการอบรม ศึกษาตามตรงตามสายงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของสายงานทั้งหมด
- เอกสารสรุปการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม
- เอกสารรายงานผลการฝึกอบรม



## ปัญหา/อุปสรรค

ข้าราชการและพนักงานจ้างยังไม่เข้าใจ เรื่ององค์การการเรียนรู้

## ข้อเสนอแนะ

ประชาสัมพันธ์ องค์การการเรียนรู้ให้มากขึ้น

