



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง
เรื่อง แนวปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)
เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

อาศัยอำนาจรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีการรักษาจริยธรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กฎหมายกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซงจึงกำหนดแนวปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม และให้ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันโดยเคร่งครัดต่อไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ใฝ่รู้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
ขยัน ค้นคว้า	หมั่นศึกษาค้นคว้า หาความรู้ เพื่อพัฒนาตนเองและหน่วยงาน	ขี้เกียจ เฉื่อยชา ทำงานตามสั่งไปวัน ๆ
พัฒนาตนเอง	กระตือรือร้น เห็นความสำคัญ และ ประโยชน์ของการพัฒนาตนเองเพื่อ ความเจริญก้าวหน้าทั้งเพื่อตนเองและ องค์กร	หลงตัวเอง คิดว่าตัวเก่งแล้ว ไม่เรียนรู้ สิ่งใหม่
ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง	ตระหนักถึงความจำเป็นขององค์กร ที่จะต้องปรับปรุงเปลี่ยนแปลงให้ ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันของสังคม ไทยและสังคมโลก	มองโลกแง่ร้ายต่อต้านสิ่งใหม่ ๆ ความคิดใหม่ ระบบงานใหม่
	ทบทวน แก้ไข ปรับปรุง การดำเนินงานระบบอย่างสม่ำเสมอ	ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิม ๆ ยากจะอยู่สบาย ๆ ไปเรื่อย ๆ

๒.เสมอภาค

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
เท่าเทียมกัน	เต็มใจบริการแก่ทุกคนเฉกเช่นเดียวกัน	เลือกปฏิบัติ และเส้นสาย ตำแหน่งหน้าที่
	ถือปฏิบัติภายใต้หลักเกณฑ์เดียวกัน โดยไม่มีข้อยกเว้น	ใช้ ๒ มาตรฐาน
ยุติธรรม	เป็นกลาง	เห็นแก่พวกพ้อง อามิสสินจ้าง
	เคร่งครัดต่อกฎระเบียบ	ใช้ช่องโหว่ทางกฎหมายในการปฏิบัติ
เป็นธรรม	ยึดมั่นความถูกต้องในการดำเนินการ ตามกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ และข้อเท็จจริง	เข้าข้างใดข้างหนึ่งส่วนสรุป
	รักษาความเป็นกลาง ปราศจากอคติ	ใช้อารมณ์เหนือความถูกต้อง

๓.สุจริต

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
ซื่อสัตย์	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง กล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง แม้ไม่ถูกใจ	คดโกง ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
	ไม่หวังสิ่งตอบแทนและไม่รับสิ่งของ หรือประโยชน์ใด ๆ	รับสินบน
หนักแน่น	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม
	ยืนหยัดในความถูกต้องไม่หวั่นไหวต่อ ผลประโยชน์หรืออำนาจข่มขู่ที่มีขอบ	ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่
โปร่งใส	มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง
	เปิดเผยสามารถตรวจสอบได้	ปกปิดและบิดเบือนข้อมูลข้อเท็จจริง

๔.มุ่งผลสัมฤทธิ์

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
รับผิดชอบ	มีจิตสำนึก ตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จ ตามที่ได้รับมอบหมาย	อ้างว่าไม่ใช่หน้าที่ ไม่ได้รับมอบหมาย
	กล้ายอมรับในสิ่งที่ตนเองทำผิดพลาด	บิดเบือนข้อเท็จจริง ปิดความรับผิดชอบ เพื่อให้ตนเองพ้นผิด
บริการรวดเร็ว	ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ สำเร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด หรือได้รับปากไว้	อ้างว่ามีงาน หรือภาระเยอะไม่สามารถทำให้เสร็จได้ตามเวลาที่กำหนด
	เอาใจเขามาใส่ใจเรา ตื่นตัวกระฉับ กระเฉง รักษามาตรฐานการให้บริการ ให้รวดเร็ว	เฉยชาไม่รู้ร้อนรู้หนาว ทำงานให้ผ่านไปวัน ๆ

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
ทุ่มเท ยินหยัด	อุทิศ สติปัญญา ความสามารถให้กับ ราชการ ยินหยัดกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง	อ้างว่าหมดเวลาราชการแล้ว และอ้างว่าต้อง ทำตามนโยบาย ท้อแท้ เบื่อหน่ายต่อปัญหา อุปสรรค
	เสียสละเวลา สุขส่วนตัว เช่น วันหยุด เพื่อมุ่งมั่น ตั้งใจทำงานให้ สำเร็จ	ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิม ๆ ยากอยู่สบาย ๆ ไปเรื่อย ๆ

๕.สามัคคี

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
มีน้ำใจ	ยื่นมือเข้าช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน แม้ ไม่ใช่หน้าที่ความรับผิดชอบของตน	ทำร้ายจิตใจเพื่อนร่วมงาน เช่น พุดจา เสียดสี ตั้งใจทำให้เสียหน้าที่สาธารณะ หรือขโมยผลงาน
ร่วมแรงร่วมใจ	ร่วมกันคิด ทำ และรับผิดชอบต่องานที่ ได้รับ มอบหมายร่วมกัน	เกี่ยงงาน ปิดความรับผิดชอบ และใส่ร้าย เพื่อน
	ยึดมั่นต่อเป้าหมายส่วนรวมและผล ประโยชน์ของประชาชน	ตัวใครตัวมัน ไม่สนใจความเดือดร้อนของ ใคร แบ่งพรรคแบ่งพวก
เคารพให้เกียรติ	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง แม้เป็นความเห็นที่แตกต่าง	มีทิฐิ อคติ ยึดถือในความคิดของตนเอง เป็นใหญ่
	สุภาพ มีมารยาทยอมรับนับถือซึ่งกัน และกัน	ก้าวร้าว ดูถูกคนอื่น
รักและศรัทธาองค์กร	เชื่อมั่นในเป้าประสงค์ และปณิธาน ความถูกต้อง	พุดถึงองค์กรในทางไม่ดี
	ร่วมกันทุ่มเท แรงกาย แรงใจ สติ ปัญญา ผลักดัน ให้องค์กรสู่ความเป็น เลิศ	ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำให้ชื่อเสียงองค์กร เสื่อมเสีย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุชาติ สนธิทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง