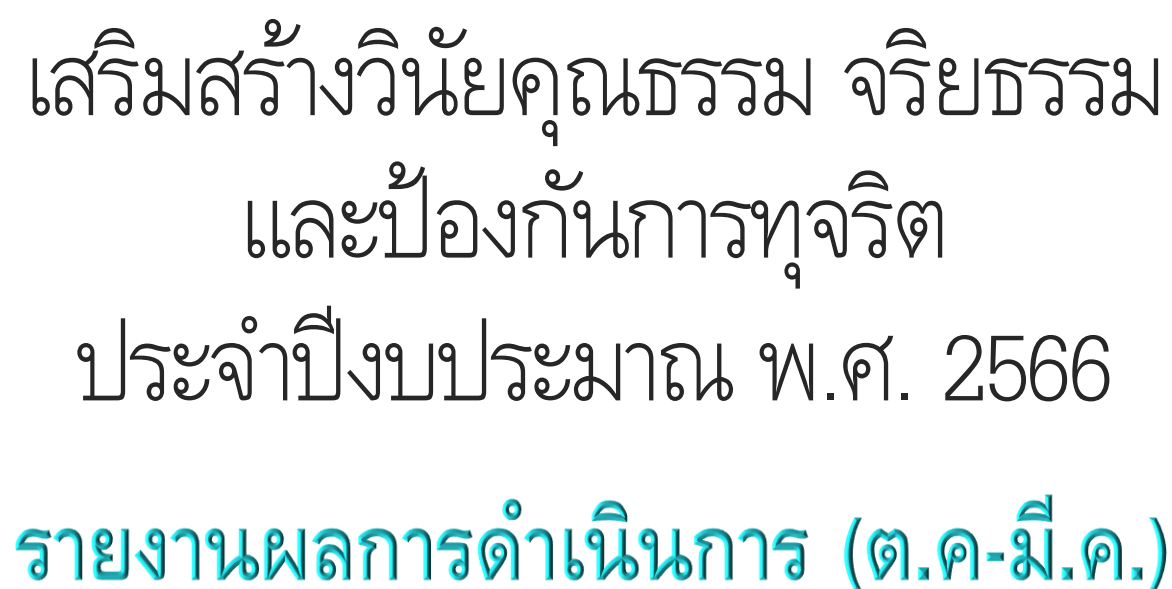




อ.บางไทร

จ.พระนครศรีอยุธยา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง

ที่ ๒๔๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซงได้จัดทำประมวล ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง แล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|------------------------|
| ๑. ปลัดอบต. | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ที่เป็นการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 - จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ตามแผนงาน/โครงการ
 - รายงานผลการดำเนินงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสุชาติ สนธิทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง

การประชุมคณะทำงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง

.....

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายการุณ พิริยาน	ประธานคณะทำงาน	นายการุณ พิริยาน	ปลัด อบต.
๒	นายสืบพงศ์ ดอนมุงคุณ	คณะทำงาน	นายสืบพงศ์ ดอนมุงคุณ	หัวหน้าสำนักปลัด
๓	นางทัศนา เอื้ออวยชัย	คณะทำงาน	นางทัศนา เอื้ออวยชัย	ผอ.กองคลัง
๔	นายสุวัฒน์ โฉมแพ	คณะทำงาน	นายสุวัฒน์ โฉมแพ	นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาการผอ.กองช่าง
๕	นางวิลาวรรณ เสนดี	คณะทำงานและเลขานุการ	นางวิลาวรรณ เสนดี	นักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายการุณ พิริยาน ปลัด อบต.กระแซง ในฐานะเป็นประธานในที่ประชุม
กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕
ได้แต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ
ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------|--------------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาล | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและ
เลขานุการ |

คณะทำงาน มีหน้าที่

๑. กำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ที่เป็นการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ
ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ตามแผนงาน/โครงการ

๓. รายงานผลการดำเนินงานให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบ....

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
(ไม่มี) เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณากำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ที่เป็นการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แจ้งต่อที่ประชุมว่าตามประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม กำหนดไว้ว่า

ข้อ ๑ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๒ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๓ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

ข้อ ๔ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๕ ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

ข้อ ๖ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๗ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ข้อ ๘ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ข้อ ๙ ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริต นโยบายเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดไว้ว่า

๑. ไม่ยกยอก เบียดบังเวลา และทรัพย์สินราชการ

๒. ไม่เรียก ไม่รับ ไม่เสนอสิ่งใดเพื่อประโยชน์มิชอบ

๓. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ตนหรือพวกพ้อง

๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค

๕. กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖. เปิดเผยต่อสาธารณะเมื่อพบเหตุคอร์รัปชัน

๗. ร่วมปกป้อง คุ่มครอง ผู้ต่อต้านคอร์รัปชัน

๘. พร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง ดังนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้อง เทียงธรรม รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ หน่วยงาน และส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๒ ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ พากเพียร และตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้อ ๓ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ

ข้อ ๔ ไม่เลือกปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์

ปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนด ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คำนึงด้วยวิธีการที่ถูกต้อง ชอบธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน และหน่วยงาน โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และเหมาะสม

ข้อ ๖ มีจิตบริการ

ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ด้วยความมีอัธยาศัยไมตรี

ข้อ ๗ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง โดยยึดหลักความพอ ประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม

ข้อ ๘ รักศักดิ์ศรีของตนเองและเกียรติภูมิขององค์กร

ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างภาพลักษณ์ของอบต.ให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจของประชาชน

จากนโยบายและข้อบังคับดังกล่าว จึงขอให้คณะทำงานร่วมกันกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ที่เป็นการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่ประชุม

ร่วมปรึกษาหารือและสรุปได้ ดังนี้

แผนงาน โครงการ กิจกรรม ที่เป็นการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยกำหนดวัน เวลา และรายละเอียด กิจกรรม/โครงการ จะแจ้งในวันประชุมประจำเดือน ซึ่งในบางกิจกรรม/โครงการ ก็ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ประธาน

มอบฝ่ายเลขาดำเนินการต่อไป

เลขาฯ

รับทราบ

ประธาน

ท่านใดมีข้อเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็นอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอบิดการประชุมนับ

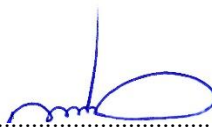
ปิดการประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.



(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นางวิลาวรรณ เสนดี)

เลขานุการคณะทำงานฯ



(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายการุณ พิริยาน)

ประธานคณะทำงานฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง

ที่ อย ๗๓๙๐๑/ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/สำนัก

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนการดำเนินงานและกิจกรรม

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานจ้าง ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร และ
ฝ่ายสภา ประกาศข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล
กระแซง ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม พนักงานและพนักงานจ้าง และประกาศ
เจตจำนงบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ไปแล้วนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง
ได้มีคำสั่งที่ ๒๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

บัดนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งมาเพื่อ
ประชาสัมพันธ์ให้ท่านทราบ และขอให้แจ้งพนักงานในสังกัดทราบด้วย

(นายการุณ พิริยาน)

ประธานคณะทำงานฯ

แผนส่งเสริมคุณธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง

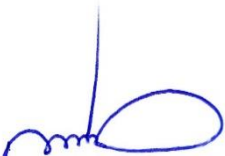
เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑.มีความตรงต่อเวลา รับผิดชอบในภาระหน้าที่ ครอบครัวและสังคม ส่วนรวม	๑.ประกาศองค์การบริหาร ส่วนตำบลกระแซง เรื่อง การกำหนดเวลามา ปฏิบัติราชการ จำนวนวัน ลา จำนวนครั้งการขาด ราชการ การมาสายเพื่อ ประกอบการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา การเพิ่มค่าตอบแทนให้กับ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ครู และ พนักงานจ้าง ทราบ กำหนดเวลามา ปฏิบัติราชการ หลักเกณฑ์ ลา การ มาสาย และสามารถ ปฏิบัติได้ตาม หลักเกณฑ์	ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	นักทรัพยากรบุคคล	ทุกคนปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ มี ความรับผิดชอบ และตรงต่อเวลา
๒.การดูแลรักษา สิ่งแวดล้อม การบริหาร จัดการขยะ	๑.โครงการหมู่บ้านปลอด ขยะ	เพื่อให้ชาวบ้านคัด แยก ลดปริมาณ ขยะ รักษา สิ่งแวดล้อมในชุมชน	พนักงาน และสมาชิก อบต. ชาวบ้านในพื้นที่ ต.กระแซง และต.ข้างน้อย ๔๕๐ คน	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	๘๐,๐๐๐.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการ	สามารถลด ปริมาณขยะใน ชุมชน
๓.ดูแลรักษาองค์กรให้ สะอาด และ สภาพแวดล้อมให้เป็น องค์กรน่าอยู่น่าทำงาน.	๑.โครงการ สถานที่น่าอยู่ น่าทำงาน	ส่งเสริมและพัฒนา สิ่งแวดล้อม และสุข ภาวะในการทำงาน	ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	นักทรัพยากรบุคคล	สถานที่ทำงาน สะอาด ปลอดภัย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๑.มีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันกษัตริย์	๑.ทำบุญตักบาตรถวาย พระราชกุศล เพื่อน้อม รำลึกในพระมหา กรุณาธิคุณฯ เนื่องในคล้าย วันพระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอ ดุยเดชมหาราช บรมนาถ บพิตร วันชาติ และวันพ่อ แห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ วัดกระแซง	เพื่อน้อมรำลึกใน พระมหากรุณาธิคุณ ฯ เนื่องในคล้ายวัน พระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุย เดชมหาราช บรม นาถบพิตร	ผู้บริหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนใน พื้นที่ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ๘๐ คน	วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ วัด กระแซง	๑๐๐,๐๐๐	นักพัฒนาชุมชน	ได้ร่วมแสดงความ จงรักภักดี
	๒.โครงการกิจกรรมวัน เฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว	เพื่อน้อมรำลึกใน พระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในเฉลิมพระ ชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว	ผู้บริหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนใน พื้นที่ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ๘๐ คน	๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๕,๐๐๐.-	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ได้ร่วมแสดงความ จงรักภักดี
	๒.โครงการวันแม่แห่งชาติ	เพื่อน้อมรำลึกใน พระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในเฉลิมพระ ชนมพรรษาสมเด็จพระ พระนางเจ้าพระบรา ราชินี	ผู้บริหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนใน พื้นที่ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ๘๐ คน	๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	๕,๐๐๐.-	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ได้ร่วมแสดงความ จงรักภักดี

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๒.สมาชิกในองค์กรมีการ ยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา และหลักธรรม มาภิบาล	๑.โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร สมาชิกสภา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนใน พื้นที่ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ๘๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๕,๐๐๐.-	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ทุกคนในองค์กร ปฏิบัติงานอย่าง สุจริต ยึดมั่นใน หลักธรรมมา ภิบาล
	๒.โครงการแห่เทียนพรรษา	ส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม	ผู้บริหาร สมาชิกสภา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนใน พื้นที่ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ๘๐ คน	กรกฎาคม ๒๕๖๖	๕,๐๐๐.-	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ยึดมั่นในหลัก ปฏิบัติทางศาสนา
	๓.โครงการประเพณีวัน สงกรานต์ วันครอบครัว และผู้สูงอายุ	ส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม	ผู้บริหาร สมาชิกสภา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนใน พื้นที่ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ๘๐ คน	๑๓ เมษายน ๒๕๖๖	๕,๐๐๐.-	นักพัฒนาชุมชน	ยึดมั่นในหลัก ปฏิบัติทางศาสนา
	๓.โครงการยกย่องบุคคล ต้นแบบ มีคุณธรรม จริยธรรม	ยกย่อง ส่งเสริม ผู้มี คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	พนักงาน ข้าราชการ พนักงานจ้าง ๓๓ คน	สิงหาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	-	หัวหน้าสำนักปลัด	ผู้ปฏิบัติงานเกิด ความภาคภูมิใจ และ มีแบบอย่างที่ดีใน การปฏิบัติงาน
๓. . มีการนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับ ใช้ในชีวิตประจำวัน	๑.โครงการน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อให้สมาชิก ชาวบ้านในพื้นที่นำ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ ในชีวิตประจำวัน	ผู้บริหาร กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชนใน พื้นที่ ข้าราชการ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ๘๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐.-	นักพัฒนาชุมชน	สมาชิก และ ชาวบ้านในพื้นที่ ใช้ชีวิตอย่าง พอเพียง และ พัฒนาชุมชน อย่างยั่งยืน

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๔.องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมีแผนงานที่มี ประสิทธิภาพ ลดโอกาส ในการกระทำการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	โครงการเสริมสร้างความ ซื่อสัตย์ สุจริต และ ปลุกฝัง ทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีใน การต่อต้านการทุจริต”	เพื่อให้การบริหาร ราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลัก บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ๔๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและ ให้ความสำคัญกับ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิ ชอบ

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดทำแผน
(นางวิลาวรรณ เสนดี)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน
(.นายการุณ พิริยานน.)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง

ที่ อย ๗๓๙๐๑/ ๒๕๖๖

วันที่

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการดำเนินงาน

จำนวน ๑ ชุด

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ แต่งตั้ง
คณะทำงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามแผนดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการรายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวิลาวรรณ เสนดี)

เลขานุการคณะทำงาน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑.สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน...องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง..... สถานที่ตั้ง..... ๔๑ หมู่ที่ ๒ อำเภอบางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา ๑๓๑๙๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นักทรัพยากรบุคคล..... โทร.....๐๓๕ - ๗๘๒๐๓๑.....

๒.โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๖๓..... โครงการ
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวม ...๖๖,๓๐๒..... บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	การดำเนินการ	หมายเหตุ
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล กระแซง เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สังคมไทย กลยุทธ์ที่ ๕ การวางระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการเมืองการ ปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)	๓๐ คน	ข้าราชการ พนักงาน ครู และพนักงาน จ้าง ทราบ กำหนดเวลา มาปฏิบัติ ราชการ หลักเกณฑ์ ลา การมาสาย และสามารถ ปฏิบัติได้ตาม หลักเกณฑ์มี ความ รับผิดชอบ และตรงต่อ เวลา	-	อบต.กระแซง	๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖	ประกาศองค์การบริหาร ส่วนตำบลกระแซง เรื่อง การกำหนดเวลา ปฏิบัติราชการ จำนวนวัน ลา จำนวนครั้งการขาด ราชการ การมาสายเพื่อ ประกอบการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา การเพิ่มค่าตอบแทนให้กับ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	การดำเนินการ	หมายเหตุ
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๒. โครงการจัดกิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน สังคมไทย กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบันครอบครัว.	๒๐๐ คน	มีความ จงรักภักดีและ สำนึกในพระ มหา กรุณาธิคุณ และแสดง ความกตัญญู กตเวทิต่อ พระคุณพ่อ	๒๐,๐๐๐	อบต.กระแซง ร่วมกับ บ้าน วัด โรงเรียน และหน่วยงานราชการ ในพื้นที่	๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑.ทำบุญตักบาตร ๒.กล่าวคำปฎิญาณ ๓.Big Cleanning ๔.จุดเทียนเพื่อสดุดีน้อม ลำลึกพระมหากษัตริย์ คุณ	
๓. โครงการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมของสถาบันครอบครัว	๔๕ คน	สมาชิก และ ชาวบ้านใน พื้นที่ ใช้ชีวิต อย่างพอเพียง และพัฒนา ชุมชนอย่าง ยั่งยืน	๑๐๐,๐๐๐	อบต.กระแซง	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑.จัดอบรม ๒.แจกต้นไม้พืชผักสวนครัว	
๔. โครงการวันเด็กแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางระบบรากฐาน การเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย. กลยุทธ์ที่ ๔ การวางระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ	๒๐๐ คน	นำแนวคิด ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง นำมาใช้ในการ ดำเนิน ชีวิตประจำวัน ได้	๑๐๐,๐๐๐	อบต.กระแซง	๑๔ มกราคม ๒๕๖๖	๑.กิจกรรมถาม -ตอบ ๒.จับฉลาก ๓.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	การดำเนินการ	หมายเหตุ
	เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๕. โครงการประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางระบบรากฐานการ เสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำ หน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	๔๕ คน	ผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน ข้าราชการ ครู ยึดมั่น ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ คุณธรรม	-	อบต.กระแซง	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ประกาศเจตนารมณ์ฯ อย่าง พร้อมเพรียงกัน	

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับองค์กร/หน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- หน่วยงานองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๖.....แห่ง
รวมผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรเครือข่าย จำนวน.....๒๐๐.....คน
- จำนวนประชากร อายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวม จำนวน.....คน โดยแยกช่วงอายุดังนี้
 - ☐ อายุ ๑๓ – ๒๔ ปี จำนวนคน
 - ☒ อายุ ๒๕ – ๔๐ ปี จำนวน๖๒.....คน
 - ☒ อายุ ๔๑ – ๖๐ ปี จำนวน๑๐๘....คน
 - ☐ อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน๓๐.....คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน๖.....แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๐๐.....คน

แบบฟอร์มสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕)
ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง จังหวัด กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานที่ร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน.องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง.....

ชื่อ - สกุล ผู้ประสานงานนักทรัพยากรบุคคล.....สังกัดสำนักงานปลัด.....

โทรศัพท์๐๓๕-๗๘๒๐๓๑.

ส่วนที่ ๒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์

สรุปภาพรวมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ยุทธศาสตร์ละไม่เกิน ๑๐ บรรทัด พร้อมแนบไฟล์รูปภาพประกอบการรายงาน จำนวนไม่เกิน ๖ รูป

ยุทธศาสตร์	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน	ภาพกิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย.	ร้อยละ ๙๐	 

		 
--	--	---

ยุทธศาสตร์	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	ร้อยละ ๙๐	 

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงาน.....