

คู่มือการเลื่อนเงินเดือนครู

องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง
อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา



จัดทำโดย
สำนักปลัด



สำหรับ นักทรัพยากรบุคคล / ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการบริหารงานบุคคล



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. การบริหารวงเงินในการเลื่อน	๒
๓. การแจ้งผลการเลื่อน	๒
๔. การบังคับใช้ประกาศหลักเกณฑ์	๓
๕. เอกสารที่เกี่ยวข้อง	๔

**คู่มือการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง
สำหรับ**

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. การเลื่อนเงินเดือนตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยให้นำผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติ การเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้

๒. บัญชีเงินเดือนให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔๗๕๐	๓๔๓๑๐	๔๑๖๒๐	๕๘๓๙๐	๖๙๐๔๐	๗๖๘๐๐
ขั้นต่ำ	๑๕๐๕๐	๑๕๔๔๐	๑๖๑๙๐	๑๙๘๖๐	๒๔๔๐๐	๒๙๙๘๐
อันดับ	ครูผู้ช่วย	คศ.๑	คศ.๒	คศ.๓	คศ.๔	คศ.๕

๓. ให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนในแต่ละอันดับตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งมีมติเห็นชอบกำหนดช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ ดังนี้

ช่วงเงินเดือน และฐานในการคำนวณ
(ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒)

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐

	๒๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๕๐,๒๘๐-๕๘,๓๙๐	บน	๕๘,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๘๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

- การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ เงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

- กรณีผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง หรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ ให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นายกองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

๒. การบริหารการเงิน ในการเลื่อน

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกิน ร้อยละหกของฐานในการคำนวณ (ห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน) และ
๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
๓. การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๓. การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

ให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น ทั้งนี้ กรณีที่ไม่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ใด ให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผล ที่ไม่ส่งเลื่อนเงินเดือน ข้อยกเว้นสำหรับเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญามาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อน

เงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไม่ได้

๔. การบังคับใช้และวันบังคับใช้ประกาศหลักเกณฑ์

ให้นำผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติ การเลื่อนเงินเดือนในครั้งที่ ๒ (มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒)

ตาราง ๑ ฐานในการคำนวณของครู วงเงินรวมและร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รับเงินเดือน อันดับ	เงินเดือน ๑ ก.ย.๖๒	ฐานในการ คำนวณ	วงเงินรวม	ร้อยละที่ใช้ ในการเลื่อน ๓ %
๑	นางสาว.....	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๒,๕๘๐	๓๐,๒๐๐	๔๕,๕๔๐	๑,๓๖๖.๒๐
๒	นาง.....	ครู	คศ.๑	๒๒,๙๖๐	๒๒,๗๘๐		

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้องค์การบริหารวงเงินในการเลื่อนในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล และวรรคสอง ให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้อัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนการบริหารวงเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลกระแวง ให้หลักการบริหารวงเงินตามกฎหมาย กคศ. ซึ่งบริหารวงเงินไม่เกินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน และกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อให้สอดคล้องกับเงินที่มีจากวงเงินในการบริหาร ร้อยละ ๓ หมายความว่า คนหนึ่งจะได้เลื่อนไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ แต่ต้องอยู่ภายใต้วงเงินร้อยละ ๓ ของวงเงินรวมนั้น โดย การเลื่อน ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระแวง ได้คำนวณจากสูตรการคำนวณ มาในเบื้องต้นแล้วจากเงินที่มีอยู่และคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นดังนี้ครับ ซึ่งเราจะต้องประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณนี้ให้ครูทราบอย่างช้าที่สุดพร้อมกับวันเลื่อนเงินเดือน

ตัวอย่าง ฐานในการคำนวณ ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลกระแวง ณ ๑ กันยายน ๒๕.... ดังนี้

คะแนน Min	คะแนน Max	ผลการประเมิน	กำหนดค่าร้อยละ
๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๙.๐๐	๙๙.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๕
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๒.๙๐
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๒.๘๐
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๐
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๐
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๔๐
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๓๐
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๒๐
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๕๕
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๔๕
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๓๕
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๒๕
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๕
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๒.๐๕
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๒.๐๐
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๙๕
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๙๐
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๘๕
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๘๐
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๗๕
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๗๐

๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๖๕
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๖๐
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๕๕
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๕๐
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๔๕
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๔๐
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๓๕
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๓๐
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๒๕
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๒๐
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๑๕
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๑๐
๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐

ตัวอย่างการคำนวณ วงเงิน

ตารางการคำนวณการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (แบบร้อยละ)												
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล										รอบการประเมินตุลาคม (ครึ่งปีหลัง) ปี 2562		
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	เงินเดือนปัจจุบัน	ฐาน	คะแนนร้อยละ	จำนวนเงินที่คำนวณได้	จำนวนเงินที่เลือกได้เลื่อน (เปิดเต)	รวม	ขั้นสูงของ	ระดับ	หมายเหตุ
1	นส.....	ครู	คศ.2	22,580	30,200	90.00	2,10	634.20	640.00	23,220	41,620	ดีเด่น
2	นาง.....	ครู	คศ.1	22,960	22,780	94.00	2.50	569.50	570.00	23,530	34,310	ดีเด่น
3												
4												
5	ข้อมูล		จำนวนคนรวม	2	คน							
6			ค่าตอบแทนรวม	45,540.00	บาท							
7			วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน	3%								
8			วงเงิน 3% ของเงินเดือนรวม	1,366.20	บาท							
9			วงเงิน 3% ของเงินเดือนรวม	1,366.20	บาท							
10			วงเงิน 3% ของเงินเดือนรวม	1,366.20	บาท							
11			วงเงินเหลือ	156.20	บาท							
12												
13												
14												

- จากตารางแสดงผลรวมของจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนทั้งหมดไม่เกินวงเงินร้อยละ ๓
- กลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ - ๓ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก/ครูผู้ช่วย/ครู และกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ - ๕ ตำแหน่งครู/ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ศึกษานิเทศก์ วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนจะต้องไม่เกินวงเงินของกลุ่มตนเอง หากใช้เกินวงเงิน (ตัวเลขติดลบ) จะต้องปรับลดอัตราร้อยละลง เพื่อให้วงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนอยู่ในวงเงิน ของกลุ่มตนเอง
- กลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ - ๕ ตำแหน่งครู/ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ศึกษานิเทศก์ มีวงเงินคงเหลือให้สามารถเกลี่ยกันได้ภายในกลุ่มอันดับของตนเอง
- กรณีกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ - ๕ มีวงเงินคงเหลือไม่สามารถเกลี่ยข้ามกลุ่มให้กับกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ - ๓ ได้ และหากกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย คศ.๑ - ๓ มีวงเงินคงเหลือก็ไม่สามารถเกลี่ยข้ามกลุ่มให้กับกลุ่มผู้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ - ๕ ได้เช่นเดียวกัน

➤ การโอนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินให้อยู่ในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนรวมของข้าราชการ หรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีมีเงินเหลือไม่สามารถนำมาใช้ในรอบการประเมิน ครั่งถัดไปได้

๕. เอกสารที่เกี่ยวข้อง

แบบสรุปผลการเลื่อนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ และบุคลากรทางการศึกษา
รอบที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลำดับ	เลขที่ ตำแหน่งใหม่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ เงินเดือน (ศศ.)	วิทยฐานะ	เงินเดือนเดิม ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ (บาท)	เงินเดือนที่ได้รับ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ (บาท)	ค่าตอบแทน พิเศษ	หมายเหตุ
๑	๓๒๓๐๑๖๖๐๐๐๕๖	นางพัชรา อุบลรัตน์	ครู	๒	ครูชำนาญการ	๒๒,๕๘๐.-	๒๓,๒๒๐.-	-	
๒	๓๒๓๐๑๖๖๐๐๐๕๕	นางอินทรีธิดา สุโพธิ์	ครู	๑	-	๒๒,๗๖๐.-	๒๓,๕๓๐.-	-	

ลงชื่อ.....
(นาย.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง

๒๕๖๒

แบบรายงาน ก.จังหวัด

บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูฯ และบุคลากรทางการศึกษา

ตามผลการพิจารณา ☐ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ☒ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ แห่ง ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ณ วันที่ ๑ มี.ค.๒๕๖๒			รายละเอียดแสดงจำนวนคนและจำนวนเงิน (เงินที่ได้เลื่อน + ค่าตอบแทนพิเศษ) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๒												ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน	รวม		วงเงินคงเหลือหลังจากเลื่อนเงินเดือน	
จำนวนคนรวม	เงินเดือนรวม	วงเงินร้อยละ ๓	ระดับต้น			ระดับต้นกลาง			ระดับต้นสูง			ระดับโท							
			คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	เงินที่ได้เลื่อน (บาท)	ค่าตอบแทนพิเศษ (บาท)	คน	คน	จำนวนเงินที่ใช้ทั้งหมด		
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)	(๑๙)	
๒	๔๕,๕๔๐	๑,๓๖๖.๒๐	๒	๑,๒๑๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๒	๑,๒๑๐	๔๕๖.๒๐	

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นาย.....)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระแซง

ผู้รับผิดชอบ

นายสืบพงศ์ ดอนมุงคุณ

นางวิลาวรรณ เสนดี

หัวหน้าสำนักงานปลัด

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ